



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GALLUPPI-COLLODI-BEVACQUA"

Via Botteghele n. 1 - 89132 Reggio Calabria
C.M.: RCIC87200P - C.F.: 92081300805

Telefono: 0965 51066 - Fax: 0965 599120 - <http://www.icgalluppiirc.edu.it> - rcic87200p@istruzione.it - rcic87200p@pec.istruzione.it
Codice IPA: istsc_rcic87200p - Codice Univoco Ufficio UFDGOL

Prot. n. 5531/VII.6

Reggio C., 16/07/2021

Circolare n. 274
a.s. 2020/21

Ai docenti

Al personale ATA

Atti/Sito web

OGGETTO. *Valorizzazione del merito del personale scolastico a.s. 2020/2021*

Premessa normativa.

Il Bonus premiale è stato istituito con la Legge n. 107 del 2015, comma 126 dell'art. 1, declinata operativamente dai successivi commi dal 127 al 130. In particolare, ai sensi del comma 127, il Dirigente scolastico effettua la distribuzione del Bonus (che è salario accessorio ai sensi del comma 128) ai soli docenti in virtù dei criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione (istituito ai sensi del comma 129).

La Legge di bilancio 2020 ha disposto che le risorse destinate alla valorizzazione siano utilizzate *"dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico senza ulteriore vincolo di destinazione"* (art. 1 comma 249 della legge n. 160 del 27 dicembre 2019).

Tale legge, rispetto alla norma di pari grado gerarchico Legge n. 107/2015, ha effettuato due profondi cambiamenti: ha tecnicamente definalizzato le somme per la valorizzazione e contestualmente, facendo riferimento al 'personale scolastico', le ha destinate anche al personale ATA. Inoltre, le somme destinate a questo scopo rientreranno nelle attività di contrattazione integrativa di ogni istituto. Si precisa che le risorse assegnate per retribuire la valorizzazione del personale scolastico non sono destinate ai DSGA, tenuto conto dei chiarimenti forniti dal Supporto operativo del Ministero dell'Istruzione con la Faq 000372.

Il combinato disposto della Legge n. 107/2015, della Legge di Bilancio 2020 e del CCNL 2016-2018 consente una soluzione operativa che, nel corrente anno scolastico, è stata declinata dal nostro Istituto nel modo seguente:

1. ai sensi dell'art. 1 comma 249 della Legge n. 160 del 27 dicembre 2019, si è effettuato in sede di contrattazione una distribuzione in quota percentuale della somma assegnata per la valorizzazione tra il personale docente e quello ATA. Sempre in sede di contrattazione si sono stabiliti i criteri di assegnazione per il personale ATA e la relativa tabella di valutazione;
2. ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 107/2015, commi 126-130, e dell'articolo 22, comma 4, lettera c4) del CCNL 2016-2018, relativamente alla quota di valorizzazione da assegnare ai Docenti, sono stati individuati in sede pattizia i criteri generali per la determinazione dei compensi, che il Dirigente assegna in base ai criteri stabiliti dal Comitato di valutazione. La risorsa può essere assegnata non solo ai docenti a tempo indeterminato, ma, ai sensi della L. 159/2019 (Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 ottobre 2019, n. 126), art.8, comma 5, che ha modificato il comma 128 dell'art. 1 della L. 107/2015, anche al personale a tempo determinato con supplenza annuale o fino al termine dell'attività didattica.

Personale docente

Si informano i signori docenti che, ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della L.107/2015, giusti i criteri individuati dal Comitato di valutazione e rimasti invariati per il corrente anno scolastico, sono aperti i termini per inoltrare l'autocandidatura relativa alla valorizzazione del merito.

Si ricordano le aree di riferimento stabilite dalla L. 107/2015 *per la valorizzazione dei docenti*:

- a) *«qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti»*
- b) *«risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche»*
- c) *«responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale»*

In sede di Contrattazione integrativa di Istituto si sono definiti i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente, ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015, nel rispetto delle competenze del Comitato di valutazione di cui all'art. 1, c. 129 della L. 107/2015 e delle competenze del Dirigente scolastico di cui all'art. 1 c. 127 della L. 107/2015.

Il sistema dei criteri di valutazione proposto mira non a suddividere i docenti tra meritevoli e non meritevoli, ma a valorizzare tutte le azioni didattiche e di supporto al miglioramento e all'organizzazione che, in linea con le indicazioni normative e con gli orientamenti della ricerca pedagogica, contribuiscano alla promozione delle competenze e al successo formativo di tutti gli allievi, al miglioramento generale dell'istituzione e all'innalzamento del livello di stima e prestigio di cui gode l'Istituto sul territorio.

L'attribuzione del bonus interesserà tutti i docenti a tempo indeterminato e a tempo determinato (con contratto almeno fino al 30/06/2021) in servizio presso questa istituzione scolastica per l'a.s. 2020/21.

Essa avverrà con atto motivato del Dirigente scolastico, sulla scorta delle **dichiarazioni e relative documentazioni** prodotte da parte del docente e contenenti l'indicazione dei descrittori in ordine ai quali chiede di essere sottoposto all'apprezzamento delle proprie prestazioni.

Il "bonus" corrisponderà ad un riconoscimento a coloro che nell'espletamento del loro lavoro abbiano profuso un impegno che sia andato oltre il proprio profilo e oltre *"l'ordinaria diligenza professionale"* e che si sia, pertanto, espresso in termini di maggiore disponibilità e incremento qualitativo della progettazione, del perseguimento degli obiettivi del PDM, della condivisione, nonché del livello di collaborazione e di riqualificazione professionale all'interno dell'Istituto.

Personale ATA

Gli Assistenti Amministrativi e i Collaboratori scolastici accedono al bonus per la valorizzazione del merito in base ai principi e ai criteri stabiliti nella Contrattazione integrativa di Istituto, a cui, pertanto, si rimanda.

Modalità e termini per la richiesta

Si invita il personale scolastico interessato alla valutazione ai fini dell'eventuale attribuzione del "bonus premiale" a compilare il format contenente l'istanza di accesso, la dichiarazione personale e la scheda di autovalutazione, indicando, con opportune evidenze documentate, le attività svolte durante l'anno scolastico, sia in presenza che a distanza, che possono essere oggetto di valorizzazione.

Tale documentazione dovrà pervenire **entro le ore 12:00 del 23/07/2021** con una delle seguenti modalità:

1. consegna brevi manu all'Ufficio del Personale;
2. invio in formato elettronico all'indirizzo rcic87200p@istruzione.it, specificando nell'oggetto della mail BONUS2021 seguito da Cognome e Nome del richiedente (si ricorda che, in questo caso, è necessario scansionare l'istanza riportante la firma autografa e allegare un documento d'identità valido).

Ai fini dell'attribuzione del bonus premiale, il Dirigente scolastico effettuerà un'attenta verifica sulla documentazione pervenuta, la quale non preconstituisce alcun diritto a ricevere riconoscimento.

Si precisa, infine, che:

- **le istanze di partecipazione prive di documentazione o di evidenze documentabili non potranno essere valutate;**
- **le attività premiali si riferiscono all'anno scolastico 2020/21;** in particolare, per le iniziative formative occorre dichiarare e documentare il numero di ore, il luogo di svolgimento, la data di inizio e di conclusione, la tematica, il possesso dell'attestato se già conseguito;
- il riconoscimento del bonus sarà subordinato all'assegnazione delle risorse da parte del M.I., nell'apposito capitolo di spesa.

Si allegano:

- Format istanza bonus docenti;
- Format istanza bonus ATA.

Riferimenti normativi:

- Legge n.107/2015
- Legge n.160 del 27 dicembre 2019 (Legge di Bilancio 2020)
- CCNL 2016-2018, comparto Istruzione e Ricerca
- Legge n. 159/19

Il Dirigente Scolastico
Prof. Carlo Milidone

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art. 3, c. 2 D. Lgs n. 39/93*