



Ministero dell'Istruzione
ISTITUTO COMPRENSIVO "GALLUPPI-COLLODI-BEVACQUA"

Via Botteghelle n. 1 - 89132 Reggio Calabria
C.M.: RCIC87200P - C.F.: 92081300805

Telefono: 0965 51066 - <http://www.icgalluppiirc.edu.it> - rcic87200p@istruzione.it - rcic87200p@pec.istruzione.it
Codice IPA: istsc_rcic87200p - Codice Univoco Ufficio UFDGOL

=====
Prot. n. 5985/VII.2

Circolare n. 224
a.s. 2021/22

Reggio C., 25/08/2022

A tutto il personale
Al DSGA
Al sito web

OGGETTO. Assunzione in servizio a. s. 2022/23. Attività propedeutiche all'avvio dell'anno scolastico.

In riferimento a quanto emarginato in oggetto e ai fini della corretta gestione delle attività propedeutiche all'avvio del nuovo anno scolastico, si rappresenta che il personale docente e ATA in ingresso nell'anno scolastico 2022/23 (neoassunti, assegnati, utilizzati, trasferiti, etc.) assumerà formalmente servizio giovedì 1 settembre 2022, presso gli uffici della Segreteria di via Botteghelle n. 1 (plessi della Scuola primaria "Galluppi"), secondo il seguente orario:

- PERSONALE ATA - alle ore 7.30
- PERSONALE DOCENTE SCUOLA INFANZIA - dalle ore 8.00 alle ore 8.30
- PERSONALE DOCENTE SCUOLA PRIMARIA - dalle ore 8.30 alle ore 9.00
- PERSONALE DOCENTE SCUOLA SECONDARIA - dalle ore 9.00 alle ore 9.30

All'atto della presa di servizio tutto il personale è invitato a consegnare i seguenti documenti:

1. copia del documento di identità;
2. copia del codice fiscale;
3. copia dell'ultimo cedolino stipendiale o delle coordinate bancarie;
4. estremi dell'immissione in ruolo (se neoassunti) o del provvedimento di mobilità (docenti in prova a seguito di passaggio di ruolo);
5. estremi di ogni titolo dichiarato e valutato per l'inserimento nelle graduatorie, onde snellire le operazioni di controllo previste dall'O.M. n. 112/2022 (personale nominato da GaE o GPS).

Si ricorda ai neoassunti e ai nominati da GaE o GPS che con l'acquisizione dello status di pubblico dipendente, ossia con la sottoscrizione del contratto, sorge in capo al dipendente pubblico il vincolo di esclusività nei confronti del datore di lavoro pubblico. In tale momento non devono sussistere, pertanto, situazioni ostative alla sottoscrizione del contratto di assunzione e, fra queste, l'esistenza di precedenti rapporti di impiego, siano essi di natura pubblica o privata. Alla luce di tale precisazione **non potranno essere accolte eventuali richieste di differimento della presa di servizio finalizzate alla prosecuzione di altra attività lavorativa**. Né tantomeno, in base agli stessi principi, potranno essere accolte richieste di aspettativa o di differimento della presa di servizio che trovino la propria giustificazione nella sussistenza di un precedente rapporto di impiego.

Il differimento della presa di servizio è previsto solo ed esclusivamente nei casi contemplati dalla normativa giustificati da motivi non imputabili alla volontà personale (maternità, malattia, infortuni, etc...).

Il Dirigente Scolastico

prof. Carlo Milidone

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa